

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
COMPONENTE ADICIONAL: PLAN DE GESTIÓN DE LA INTEGRIDAD

Entidad	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD
Vigencia	2022
Fecha de publicación:	

Objetivo: Establecer y materializar la estrategia de implementación y apropiación del Código de Integridad, de sus valores y principios de acción, mediante el desarrollo de procesos pedagógicos e innovadores

SUBCOMPONENTE / ETAPA / FASE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA DE REALIZACIÓN	
				Inicio dd/mm/aa	Fin dd/mm/aa
Alistamiento	1 Actualizar el equipo de gestores de integridad del DASCD	Equipo de gestores de integridad actualizado	Subdirector de Gestión Corporativa y Control Disciplinario	1/01/2022	31/03/2022
	2 Proyectar Resolución para actualizar la conformación del equipo de gestores de integridad	Resolución por la cual se modifica la conformación del equipo de gestores de integridad	Gestor de integridad de Talento Humano	1/03/2022	31/03/2022
	3 Desarrollar Reunión inicial del equipo de Gestores de Integridad	Socialización del Código de Integridad, normatividad y material entre los Gestores de Integridad	Gestor de integridad de Talento Humano	1/04/2022	30/04/2022
Implementación	1 Desarrollar actividades de sensibilización de los valores	Desarrollar 3 actividades de sensibilización de los valores	Gestores de Integridad / Proceso de Gestión de la Comunicación	1/05/2022	30/09/2022
	2 Promoción del Curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción disponible a través de la plataforma EVA del Departamento Administrativo de la Función Pública	Lograr la participación de al menos el 20% de servidores y contratistas que no han realizado el curso	Gestor de integridad de Talento Humano	1/01/2022	31/12/2022
	3 Desarrollar capacitación sobre conflictos de interés con el apoyo de la Oficina de Control Disciplinario Interno	Una capacitación semestral	Gestor de integridad de Talento Humano / Conflictos de interés	30/06/2022	30/11/2022
Seguimiento y Evaluación	1 Aplicación de la encuesta de percepción de los valores en el DASCD y elaboración del informe correspondiente	Lograr la participación de al menos el 50% de servidores y contratistas / Informe de encuesta	Gestor de integridad de Talento Humano	1/10/2022	31/10/2022
	2 Presentación de informe al Comité de Gestión y Desempeño	Acta de Comité de Gestión y Desempeño	Gestor de integridad de Talento Humano	1/12/2022	30/12/2022